

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	0,4	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	3,8	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1,7	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	100	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	4	10	10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>99</b>	<b>100</b>

