

# Score de la CPAM du Bas-Rhin

Indicateurs	Résultats 2020	Points obtenus		Evolution
		2019	2020	
1- écart de rémunération (en %)	La rémunération moyenne des hommes est supérieure de 2,93 % (l'écart s'explique majoritairement par les ingénieurs et cadres en raison d'une population masculine chez les agents de direction et chirurgiens dentistes)	37 / 40	37 / 40	Stable
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	Le nombre de femmes bénéficiaires d'une mesure salariale individuelle est supérieur à celui des hommes de 2,3 points.	20 / 20	20 / 20	Stable
3- écarts de promotions (en points de %)	Le nombre de bénéficiaires de promotions est globalement équivalent entre les femmes et les hommes	10 / 15	15 / 15	Augmentation
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (en %)	100% des femmes ayant légalement le droit d'en bénéficier ont eu une augmentation à leur retour de congé maternité.	15 / 15	15 / 15	Stable
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	2 femmes présentes parmi les 10 plus hautes rémunérations (agents de direction et chirurgiens dentistes inclus).	5 / 10	5 / 10	Stable
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>87 / 100</b>	<b>92 / 100</b>	<b>Augmentation</b>