




# Accidents du travail en fonction de l'âge de la victime et de son ancienneté dans l'entreprise (année 2017)

[En cours de rédaction]   
Version pour validation technique : [Document de travail]   
En cours d'examen pour validation technique : [En cours de validation]   
Validé techniquement : [Validé]   
Version de référence pour publication : [En vigueur]

**Etude 2019-042**  **février 2019**

Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés  
[Direction des Risques Professionnels](#) - Mission Statistiques - PJ / NS

 CNAMTS / DRP	<b>Accidents du travail en fonction de l'âge de la victime et de son ancienneté dans l'entreprise (année 2017)</b>	2019-042
		Page 2 / 6
		2019-02-22

Ce document détaille, pour chacun des 9 Comités Techniques Nationaux (CTN), hors bureaux et sièges sociaux, les accidents du travail ayant fait l'objet d'une première indemnisation en 2017 et pour lesquels au moins 4 jours d'arrêt ont été enregistrés sur l'année :

- selon la tranche d'âge de la victime
- et son ancienneté dans l'entreprise, sous réserve de la connaître, ce qui est loin d'être systématique.

L'ancienneté dans l'entreprise découle du rapprochement de la date d'embauche, telle que renseignée sur la déclaration, et de la date de survenance de l'accident. L'absence d'indication sur la date d'embauche de la victime entraîne une codification de l'ancienneté en « non précisé » (dans environ 6% des cas).

Les données sont issues de la base annuelle nationale SNTRP (anciennement SGE-TAPR) et concernent l'année 2017 de la triennale 2015-2016-2017.

Précisons tout d'abord que **les dénombrements ci-dessous sont à nuancer par la structure de la population salariée exposée, selon l'ancienneté des travailleurs dans l'entreprise et selon leur âge :**

- d'une part, puisque certains secteurs emploient une plus grande proportion de très jeunes salariés (moins de 20 ans) que d'autres, venant augmenter mécaniquement le risque de sinistre chez eux ;
- d'autre part, puisque les jeunes salariés sont en début de carrière professionnelle et donc, en général, sont proportionnellement moins nombreux à avoir une ancienneté supérieure à 1 an.

Or ces informations sont malheureusement non accessibles, ne disposant au mieux que du nombre total de salariés par numéro de risque (et par CTN), sans détail sur les caractéristiques des salariés.

La structure de la population exposée pourrait être approchée en utilisant l'enquête emploi de l'INSEE, qui fait référence à la NAF (Nomenclature d'Activité Française) et dont les codes APE (Activité Principale Exercée) sont attribués par l'INSEE à chaque établissement en fonction de son activité économique, mais ne correspondant pas au découpage CTN. De longues études ont été réalisées par le passé en ce sens, non sans difficulté, en particulier suite au nombre significatif de données non renseignées. Ces études feront tout de même l'objet d'une réactualisation à venir, permettant alors de mieux appréhender la réalité de la sinistralité des jeunes salariés en fonction de leur ancienneté, au-delà des simples dénombrements présentés ici (calculs d'indices de fréquence).

Ceci étant dit, sur l'ensemble des 9 secteurs d'activité (CTN), près de 30% des accidents du travail ayant engendré au moins 4 jours d'arrêt sur 2017 touchent de jeunes victimes (29 ans ou moins – *tableau 1*). Ce chiffre varie d'un secteur à l'autre (*tableau 2*) : il atteint 38% dans le secteur de l'Alimentation (CTN D), mais n'est que de 18% dans le secteur Chime-Plasturgie... (CTN E).

Près de 30% accidents du travail ayant engendré au moins 4 jours d'arrêt sur 2017 sont survenus à des salariés ayant moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise (*tableau 1*). Cette proportion diffère également d'un CTN à l'autre (*tableau 2*) : elle est maximum pour les activités de Services (CTN H et I) où elle atteint 32 à 38% et le secteur de l'Alimentation (CTN D : 31%), alors qu'elle n'est que de 14% pour le secteur Chimie... (CTN E).

*Le fichier Excel en pièce jointe (cliquer sur le trombone en bas à gauche de l'écran) détaille les éléments ici présentés, en particulier tranches d'âge et ancienneté, et fournit des données complémentaires pour chacun des CTN.*

**Tableau 1 – Nombre d'accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté et l'âge – Tous secteurs**  
(en italique : part représentative du croisement ancienneté x âge)

Tous secteurs – ancienneté dans l'entreprise :	salariés de moins de 29 ans	salariés de 30 ans et plus	Tous âges
moins d'un an d'ancienneté	71 646 <i>14%</i>	73 663 <i>14%</i>	<b>145 309</b> <b>28%</b>
1 an d'ancienneté et plus	70 326 <i>14%</i>	271 410 <i>52%</i>	<b>341 736</b> <b>66%</b>
ancienneté codée non précisée	10 585 <i>2%</i>	21 667 <i>4%</i>	<b>32 252</b> <b>6%</b>
<b>Toutes anciennetés codées</b>	<b>152 557</b> <b>29%</b>	<b>366 740</b> <b>71%</b>	<b>519 297</b> <b>100%</b>

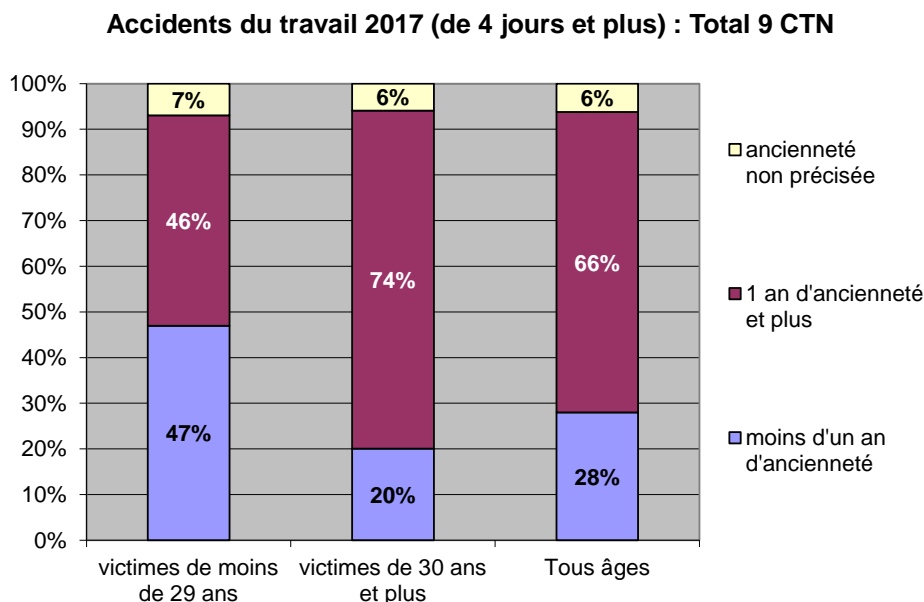
**Tableau 2 – Nombre d'accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté et l'âge – détails par CTN**  
(en italique : part représentative du croisement ancienneté x âge)

CTN	ancienneté dans l'entreprise :	salariés de moins de 29 ans	salariés de 30 ans et plus	Tous âges
A	moins d'un an d'ancienneté	3 666 <i>9%</i>	3 388 <i>9%</i>	<b>7 054</b> <b>18%</b>
A	1 an d'ancienneté et plus	5 761 <i>15%</i>	25 004 <i>63%</i>	<b>30 765</b> <b>78%</b>
A	ancienneté codée non précisée	462 <i>1%</i>	1 210 <i>3%</i>	<b>1 672</b> <b>4%</b>
<b>A</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN A</b>	<b>9 889</b> <b>25%</b>	<b>29 602</b> <b>75%</b>	<b>39 491</b> <b>100%</b>
B	moins d'un an d'ancienneté	7 369 <i>10%</i>	8 203 <i>11%</i>	<b>15 572</b> <b>21%</b>
B	1 an d'ancienneté et plus	12 648 <i>17%</i>	40 742 <i>56%</i>	<b>53 390</b> <b>73%</b>
B	ancienneté codée non précisée	1 289 <i>2%</i>	2 791 <i>4%</i>	<b>4 080</b> <b>6%</b>
<b>B</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN B</b>	<b>21 306</b> <b>29%</b>	<b>51 736</b> <b>71%</b>	<b>73 042</b> <b>100%</b>
C	moins d'un an d'ancienneté	8 786 <i>11%</i>	9 925 <i>13%</i>	<b>18 711</b> <b>24%</b>
C	1 an d'ancienneté et plus	9 107 <i>11%</i>	45 962 <i>58%</i>	<b>55 069</b> <b>69%</b>
C	ancienneté non précisée	1 704 <i>2%</i>	3 777 <i>5%</i>	<b>5 481</b> <b>7%</b>
<b>C</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN C</b>	<b>19 597</b> <b>25%</b>	<b>59 664</b> <b>75%</b>	<b>79 261</b> <b>100%</b>

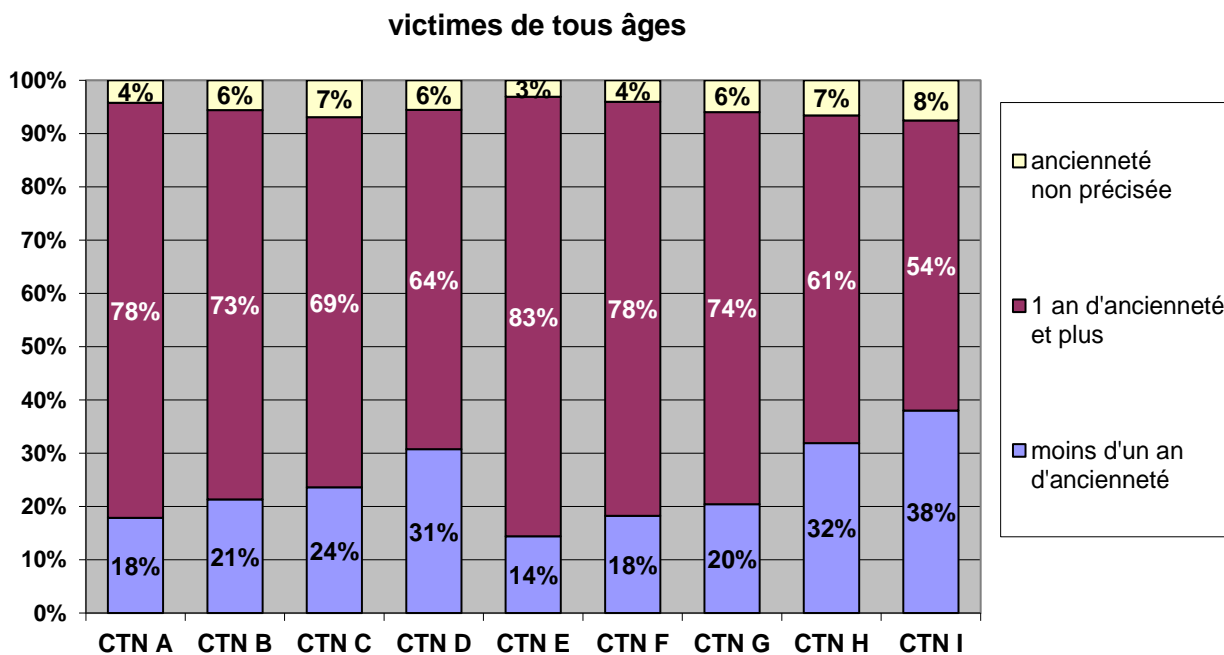
.... / ....

CTN	ancienneté dans l'entreprise :	salariés de moins de 29 ans	salariés de 30 ans et plus	Tous âges
D	moins d'un an d'ancienneté	17 693 19%	10 713 12%	<b>28 406</b> <b>31%</b>
D	1 an d'ancienneté et plus	15 338 17%	43 459 47%	<b>58 797</b> <b>64%</b>
D	ancienneté non précisée	2 128 2%	2 995 3%	<b>5 123</b> <b>6%</b>
<b>D</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN D</b>	<b>35 159</b> <b>38%</b>	<b>57 167</b> <b>62%</b>	<b>92 326</b> <b>100%</b>
E	moins d'un an d'ancienneté	563 7%	632 8%	<b>1 195</b> <b>14%</b>
E	1 an d'ancienneté et plus	904 11%	5 939 72%	<b>6 843</b> <b>83%</b>
E	ancienneté non précisée	42 1%	213 3%	<b>255</b> <b>3%</b>
<b>E</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN E</b>	<b>1 509</b> <b>18%</b>	<b>6 784</b> <b>82%</b>	<b>8 293</b> <b>100%</b>
F	moins d'un an d'ancienneté	1 270 9%	1 314 9%	<b>2 584</b> <b>18%</b>
F	1 an d'ancienneté et plus	1 624 11%	9 367 66%	<b>10 991</b> <b>78%</b>
F	ancienneté non précisée	124 1%	445 3%	<b>569</b> <b>4%</b>
<b>F</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN F</b>	<b>3 018</b> <b>21%</b>	<b>11 126</b> <b>79%</b>	<b>14 144</b> <b>100%</b>
G	moins d'un an d'ancienneté	4 241 11%	3 688 10%	<b>7 929</b> <b>20%</b>
G	1 an d'ancienneté et plus	5 765 15%	22 780 59%	<b>28 545</b> <b>74%</b>
G	ancienneté non précisée	689 2%	1 619 4%	<b>2 308</b> <b>6%</b>
<b>G</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN G</b>	<b>10 695</b> <b>28%</b>	<b>28 087</b> <b>72%</b>	<b>38 782</b> <b>100%</b>
H	moins d'un an d'ancienneté	5 740 15%	6 233 17%	<b>11 973</b> <b>32%</b>
H	1 an d'ancienneté et plus	5 391 14%	17 670 47%	<b>23 061</b> <b>61%</b>
H	ancienneté non précisée	714 2%	1 753 5%	<b>2 467</b> <b>7%</b>
<b>H</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN H</b>	<b>11 845</b> <b>32%</b>	<b>25 656</b> <b>68%</b>	<b>37 501</b> <b>100%</b>
I	moins d'un an d'ancienneté	22 318 16%	29 567 22%	<b>51 885</b> <b>38%</b>
I	1 an d'ancienneté et plus	13 788 10%	60 487 44%	<b>74 275</b> <b>54%</b>
I	ancienneté non précisée	3 433 3%	6 864 5%	<b>10 297</b> <b>8%</b>
<b>I</b>	<b>Toutes anciennetés codées CTN I</b>	<b>39 539</b> <b>29%</b>	<b>96 918</b> <b>71%</b>	<b>136 457</b> <b>100%</b>

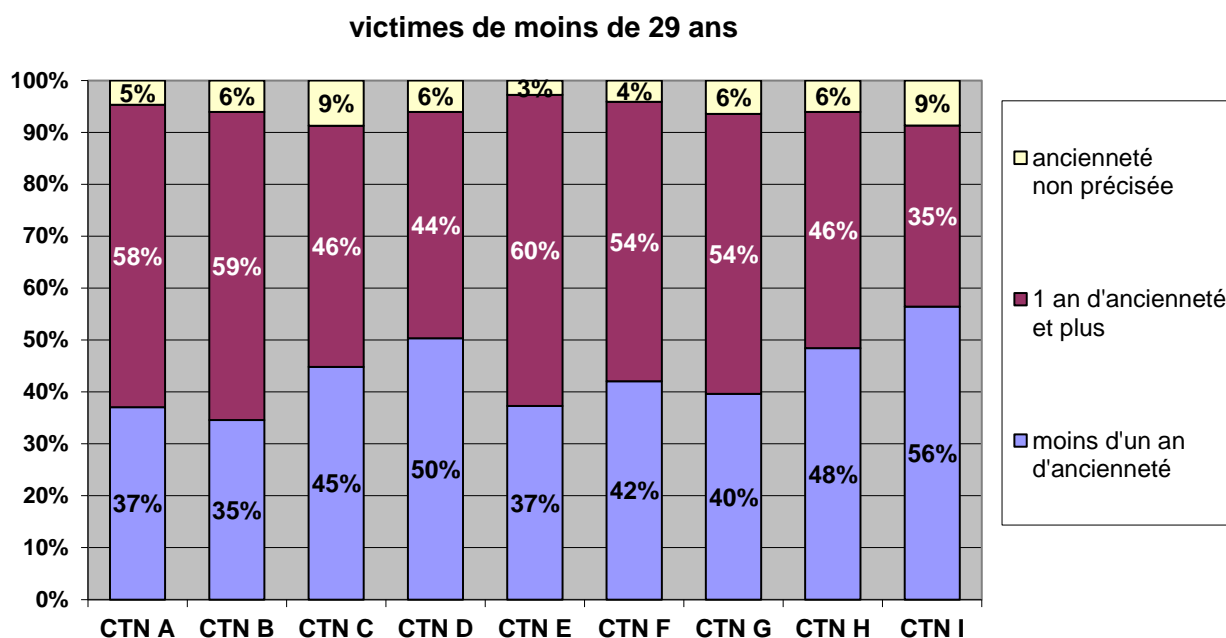
**Figure 1 – Par tranche d'âge, répartition des accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté dans l'entreprise de la victime – Total 9 CTN**



**Figure 2 – Répartition des accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté dans l'entreprise : détail par CTN, tous âges confondus**



**Figure 3 – Répartition des accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté dans l'entreprise des victimes de moins de 29 ans – détail par CTN**



**Figure 4 – Répartition des accidents du travail 2017 avec 4 jours d'arrêt ou plus, selon l'ancienneté dans l'entreprise des victimes de 30 ans et plus – détail par CTN**

